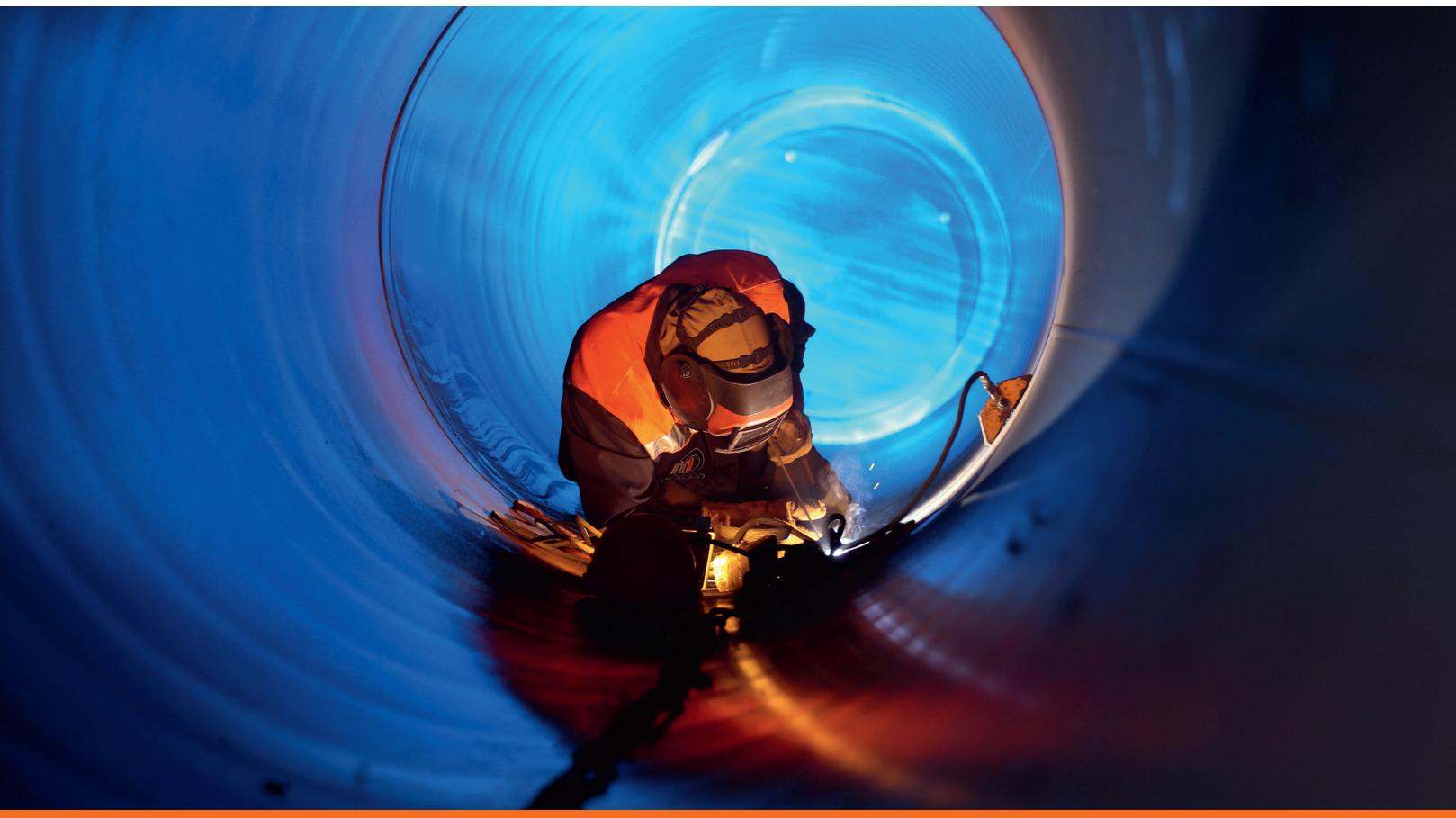
SLV BILDUNGSZENTREN
RHEIN-RUHR



Maßnahmen-Portfolio

KARRIERE IN DER SCHWEISS- UND METALLTECHNIK

Ausbildung und Qualifikation

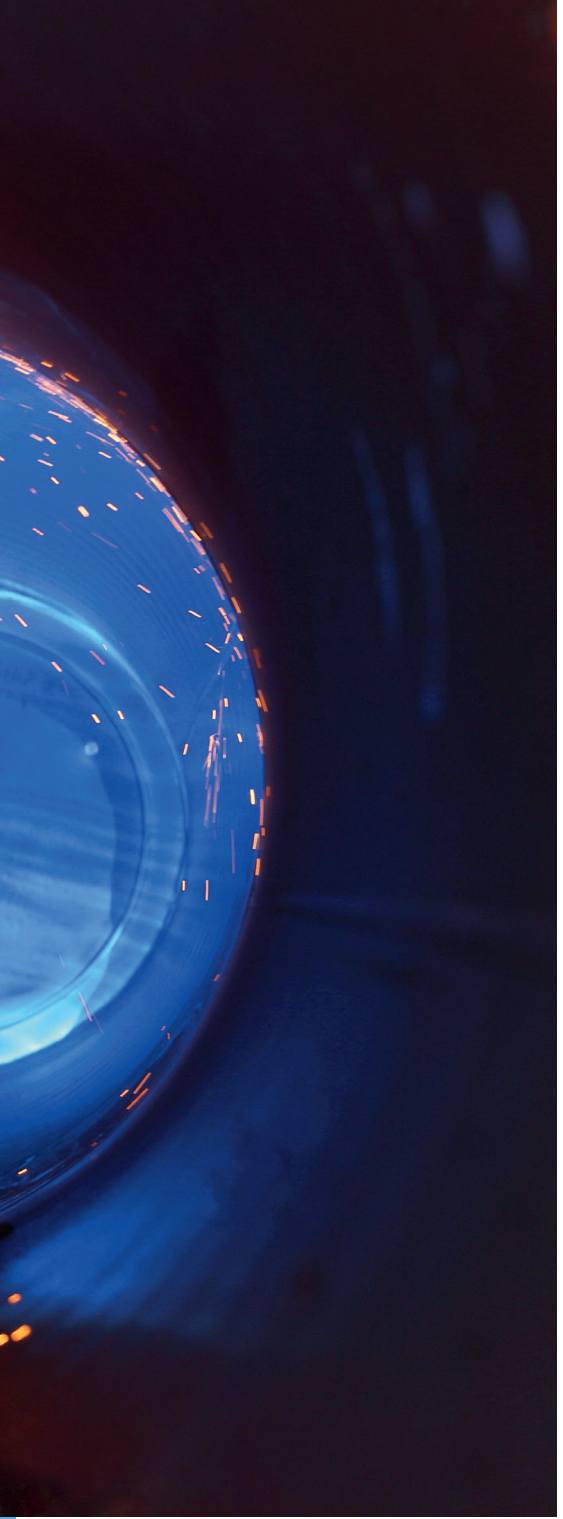
www.slv-bz.de

KARRIERE IN DER METALL- UND SCHWEISSTECHNIK

Erfolgreiche Weiterbildung – unser Schlüssel zur Zukunft

In einer Welt, die von raschem technologischem Wandel geprägt ist, ist lebenslanges Lernen der Schlüssel zum Erfolg. Als eines der führenden schweißtechnischen Bildungszentren Deutschlands haben sich die SLV Bildungszentren Rhein-Ruhr das Ziel gesetzt, nicht nur Fachwissen auf höchstem Niveau zu vermitteln, sondern auch eine Weiterbildungsarbeit zu leisten, die Maßstäbe setzt.

ABER WAS MACHT GUTE WEITERBILDUNGSARBEIT AUS?



Für uns bedeutet dies, weit mehr zu bieten als nur praxisorientierte Lehrgänge. Gute Weiterbildungsarbeit ist eine Kombination aus exzellentem Lehrkonzept, modernster technischer Ausstattung und einem tiefen Verständnis für die Bedürfnisse unserer Kunden. Service und Kundenorientierung stehen dabei im Mittelpunkt. Denn nur wer die individuellen Ziele und Herausforderungen seiner Kunden versteht, kann maßgeschneiderte Lösungen bieten.

Unser Anspruch ist es, jeden Kunden auf seinem Weg zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung zu begleiten – von der ersten Beratung bis zu erfolgreichen Schweißerprüfungen. Wir schaffen eine Lernumgebung, die nicht nur auf aktuellen Branchenstandards basiert, sondern die auch Raum für Innovation und persönliches Wachstum bietet. Ob es um die Vertiefung schweißtechnischer Kompetenzen, den Erwerb neuer Qualifikationen oder die Vorbereitung auf anspruchsvolle Prüfungen geht: Wir sind erst dann zufrieden, wenn unsere Kunden erfolgreich sind.

Unsere Stärke liegt in unserer Kundenorientierung:

- Individuelle Betreuung: Von der Beratung über die Auswahl des passenden Lehrgangs bis zur Prüfung stehen wir an der Seite unserer Kunden.
- Flexibilität: Unsere Angebote passen wir an die Lebensrealitäten unserer Kunden an – sei es in Vollzeit, in Teilzeit oder als Inhouse-Schulung – wir gehen auf individuelle Wünsche und Vorgaben ein.
- Nachhaltigkeit: Unsere Weiterbildungsangebote sind nicht nur auf kurzfristigen Erfolg ausgelegt, sondern auch darauf, langfristige berufliche Perspektiven zu schaffen und Unternehmen bei der Erreichung ihrer Auftragsziele nachhaltig zu unterstützen.

Die SLV Bildungszentren Rhein-Ruhr sind mehr als ein Ort der Weiterbildung. Wir sind ein Partner, der mit Leidenschaft, Expertise und modernster Technik den Grundstein für die Karrieren unserer Kunden legt. Mit täglich bis 500 schweißtechnischen Kursteilnehmern und jährlich mehr als 200.000 Ausbildungsstunden blicken wir auf eine Erfolgsgeschichte, die wir gemeinsam mit unseren Kunden geschrieben haben – und die wir auch in Zukunft fortsetzen möchten. Wir laden Sie ein, Teil dieser Erfolgsgeschichte zu werden. Lassen Sie uns gemeinsam die Herausforderungen von morgen meistern – mit Weiterbildungsarbeit, die verbindet, Kundenorientierung, Qualität und Innovation.

Mit jährlich über 200.000 Ausbildungsstunden und modernster Technik sind wir mehr als ein Bildungszentrum. Wir sind Ihr Partner für eine erfolgreiche Zukunft. Lassen Sie uns gemeinsam die Herausforderungen von morgen meistern!

AUS- UND WEITERBILDUNG

Maßnahmen, die durch den Bildungsgutschein oder AVGS gefördert werden

Eignungsfeststellung / Vorbereitungsmaßnahmen

- **Eignungsfeststellung und Basistraining Schweißen**
  richten sich an Kunden der Jobcenter und der Agentur für Arbeit, die Interesse an einer schweißtechnischen Weiterbildung haben.
  Dauer: 4 Wochen

- **Vorrichter nach Isometrie**
  Maßgeschneiderte Vorrichtungen planen und erstellen.
  Dauer: 4 Monate

Schweißerausbildung

- **Modulare Ausbildung zum Internationalen Schweißer**
  Erwerb der Schweißerprüfungen
  111 – E-Schweißen,
  135 – MAG-Schweißen,
  141 – WIG-Schweißen.
  Dauer: individuell

- **Fachkraft für Schweißen mit Führerschein**
  111 – E-Schweißen,
  135 – MAG-Schweißen,
  141 – WIG-Schweißen
  inkl. Erwerb des Führerscheins Klasse B. Dauer: 9 Monate

- **Rohr- und Anlagenmonteur mit schweißtechnischen Prüfungen**
  Dauer: 8 Monate

- **Qualifizierung Schweißen und Sprache**
  Erwerb der Schweißerprüfungen
  111 – E-Schweißen,
  135 – MAG-Schweißen,
  141 – WIG-Schweißen
  inkl. berufsbezogener Sprachschulung.
  Dauer: bis zu 10 Monate

- **Werde Schweißer**
  Ausbildung in der Metall- und Schweißtechnik in 5 Modulen.
  Zielgruppe: 18–25 Jahre (Förderung AVGS).
  Dauer: 320 Unterrichtseinheiten pro Modul

Umschulungen

- Anlagenmechaniker
  Einsatzgebiet Schweißtechnik
- Konstruktionsmechaniker
  Einsatzgebiet Schweißtechnik
- Industriemechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Fachkraft für Metalltechnik
  Fachrichtung Konstruktionstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
  Fachrichtung Zerspanungstechnik,
  Dauer: max. 28 Monate

TQ-Maßnahmen

- TQ-Fachkraft für Metalltechnik,
  Konstruktionstechnik,
  Dauer: 5 Module, je
  zwischen 2 und 4 Monaten

Schweißerprüfungen nach DIN EN ISO 9606. Sonderausbildungen. Seminare.

- Lichtbogenhand-Schweißen
  (E-Hand, 111)
- Wolframinertgas-Schweißen
  (WIG, 141)
- Metallaktivgas-Schweißen
  (MAG, 135)
- Metallinertgas-Schweißen
  (MIG, 131)
- Gasschweißen (311)
- Innershield-Schweißen
- WIG-Spiegel-Schweißen
- Fallnaht-Schweißen
- Schweißen nach DVGW-Regelwerk
- Betonstahl-Schweißen
- Nahtvorbereitung Brennschneiden
- Vorrichten von Rohrleitungen/
  Isometrie
- Schweißtechnisches Grundwissen
  für Kaufleute
- Verschraubungsmonteur/
  Flanschmonteur nach
  DIN EN 1591-4
- SCC – Safety Certificate
  Contractors

In Kooperation mit Unternehmen der Region qualifizieren wir im Ausbildungs-verbund REVIER Auszubildende unserer Partner-unternehmen in unterschiedlichen Berufsfeldern.

In enger Abstimmung mit ausbildenden Firmen bieten wir die Durchführung der Ausbildung nach dem jeweiligen Ausbildungsrahmenplan für eine Fülle von industriellen Metall- und Elektroberufen sowie Teilausbildungen im Rahmen von außerbetrieblichen Ausbildungsmodulen an.

Wir übernehmen Ausbildungsinhalte nach Ausbildungsverordnung für Partnerunternehmen in Berufen der Metall- und Elektroindustrie in den folgenden Modulen:

- Metallbearbeitung / Metalltechnik – maschinelle Metallbearbeitung
- Schweißtechnik – alle Prozesse, alle Halbzeuge, alle Werkstoffe
- Anlagenmechaniker, Einsatzgebiet Schweißtechnik
- Elektro, Steuerungstechnik, Hydraulik, Pneumatik, SPS
- Zerspanungstechnik – maschinelle und CNC-Zerspanungstechnik

Durch eine Ausbildung im Verbund erhalten auch jene Betriebe die Möglichkeit, einen Ausbildungsplatz anzubieten, die bestimmte Fertigkeiten, Kenntnisse oder Maschinen, die für den Lehrberuf vorgeschrieben sind, nicht selbst vorhalten können oder wollen.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Der Ausbildungsverbund REVIER. Kooperation mit Unternehmen – Ausbildung fördern.

ERFOLGS-GESCHICHTE NATALIE –

Schweißerin aus Leidenschaft

„Ich bin Schweißerin und Metallerin!“

Mit diesen Worten beschreibt Natalie Schwarzkopf (29) ihren beruflichen Weg. Nach einer Kinderpause wagt die ausgebildete Konstruktionsmechanikerin im Einsatzgebiet Stahl- und Metallbau den Wiedereinstieg – und das mit Unterstützung der SLV Bildungszentren Rhein-Ruhr.

Mit dem Lehrgang Fachkraft Schweißen mit Führerschein Klasse B hat sie sich optimal auf den nächsten Schritt vorbereitet. „Mit dem Führerschein bin ich mobil und kann Montagetätigkeiten übernehmen“, sagt Natalie, die schon immer gerne aktiv anpackt und auf Baustellen arbeitet. Das Akquise-Team der SLV unterstützt sie bei der Jobsuche, indem es passende Arbeitgeberkontakte vermittelt.

Für Natalie begann alles mit einem Praktikum im Metallbau während der Schulzeit. Geprägt durch ihren Vater, der anfangs skeptisch war, entschied sie sich dennoch für den sogenannten Männerberuf – und hat es nie bereut. „Das ist genau das Richtige für mich“, erklärt sie selbstbewusst.

Die SLV Bildungszentren Rhein-Ruhr begleiten Natalie auf ihrem Weg zurück in den Beruf und fördern sie dabei, ihre Fähigkeiten unter Beweis zu stellen. „Ich möchte die Chance bekommen, mich bei Arbeitgebern vorzustellen – der Rest liegt dann in meinen Händen.“ Natalie ist ein Beispiel dafür, wie gezielte Weiterbildung und Unterstützung Türen in eine erfolgreiche berufliche Zukunft öffnen können.

Ansprechpartner:
Vincenzo Coda
+49 208 85927-37
coda@gsi-slv.de

PUNKTGENAU AUSBILDEN

Das Qualifizierungschancengesetz (QCG)

Das QCG ermöglicht Beschäftigten und Unternehmen umfangreiche Förderungen für Weiterbildungen und Umschulungen. Seit dem 01.04.2024 profitieren sozialversicherungspflichtig Beschäftigte unabhängig von Alter oder Betriebsgröße.

Fördermöglichkeiten im Überblick:

Das QCG bietet eine breite Palette an Zuschüssen für Weiterbildungen und Umschulungen, die berufliche Perspektiven eröffnen und Fachkräfte stärken:

- Lehrgangskostenübernahme: bis zu 100 % je nach Betriebsgröße.
- Arbeitsentgeltzuschüsse: 25 % bis 100 % des Gehalts während der Weiterbildung.
- Zusätzliche Förderung: +5 % Zuschuss bei bestehenden Weiterbildungsvereinbarungen.

Voraussetzungen für die Förderung:

Die Förderungen gelten für Weiterbildungen, die zukunftsgerichtete Qualifikationen vermitteln und folgende Bedingungen erfüllen:

- Die Mitarbeitenden sind sozialversicherungspflichtig beschäftigt.
- Die Weiterbildung umfasst mindestens 120 Stunden.
- Der Bildungsanbieter – wie die SLV Bildungszentren Rhein-Ruhr – ist AZAV-zertifiziert.
- Die letzte vergleichbare Weiterbildung oder Ausbildung liegt mindestens zwei Jahre zurück.

Förderhöhe je nach Betriebsgröße:

Das QCG unterscheidet zwischen kleinen, mittleren und großen Betrieben:

- Kleine Betriebe (< 50 MA): 100 % Lehrgangskosten, 75 % Gehaltszuschuss.
- Mittlere Betriebe (50–499 MA): 50 % Lehrgangskosten, bis zu 100 % für Ältere/Schwerbehinderte, 50 % Gehaltszuschuss.
- Große Betriebe (ab 500 MA): 25 % Übernahme der Kosten und des Gehalts.

Warum sich eine Weiterbildung lohnt:

Geförderte Weiterbildungen sichern Fachkräfte und bieten zukunftsweisende Qualifikationen, z. B. in der Schweiß- und Metalltechnik.

Ansprechpartner:
Thorsten Gorszka
+49 208 85927-32
gorszka@gsi-slv.de

Standorte

SLV Bildungszentrum Duisburg-Neudorf
Bismarckstr. 85, 47057 Duisburg

SLV Bildungszentrum Duisburg-Meiderich
Wittkampstr. 13, 47137 Duisburg

SLV Bildungszentrum Essen
Katzenbruchstr. 71, 45141 Essen

SLV Bildungszentrum Gelsenkirchen
Uechtingstr. 70, 45881 Gelsenkirchen

SLV Bildungszentrum Kamen Heeren-Werve
Nikolaus-Otto-Str. 3, 59174 Kamen

SLV Bildungszentrum Kleve
Felix-Roeloffs-Str. 7, 47553 Kleve

SLV Bildungszentrum Oberhausen
Im Lipperfeld 29, 46047 Oberhausen

SLV Bildungszentrum Wesel
Am Schepersfeld 31, 46485 Wesel

SLV Bildungszentrum Siegen
Birlenbacher Hütte 10, 57078 Siegen

Beratungen zu Fördermöglichkeiten im Bereich der Aus- und Weiterbildung

Wir beraten Sie auch im Bereich staatlicher Fördermöglichkeiten für Aus- und Weiterbildungen, wie z. B. zum Qualifizierungschancengesetz (QCG), zum Weiterbildungsgeld und zu vielen weiteren Themen.

Sprechen Sie uns gerne an.

Zentrales Kundenbüro

+49 (0) 208 85927-0
+49 (0) 208 85927-20
bzrr@gsi-slv.de

Adresse:
SLV Bildungszentren Rhein-Ruhr
Im Lipperfeld 29
46047 Oberhausen

www.slv-bz.de

Hinweis: zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Broschüre das generische Maskulinum verwendet. Die verwendeten Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörter beziehen sich grundsätzlich auf alle Geschlechter.

UNSERE AUSBILDUNGS-STANDORTE

Aus- und Weiterbildung an der Rhein-Ruhr-Schiene:

GSI – Gesellschaft für Schweißtechnik International mbH
Niederlassung SLV Bildungszentren Rhein-Ruhr

Im Lippenfeld 29
46047 Oberhausen

T +49 208 85927-0
F +49 208 85927-20

bzrr@gsi-slv.de
www.slv-bz.de

Stand 2025